

### Organisatie / profilering

**CBS** In de Kring is een zelfstandige organisatie die participeert binnen een MFA. Er is een overlegstructuur tussen de participanten en er zijn gezamenlijke activiteiten.

We richten ons onderwijs zo in, dat het didactisch handelen van de leerkracht in 4 jaar verandert van 'leerkracht gestuurd' naar 'eigenaarschap bij de leerling'. Op In de Kring willen leerkrachten met en van elkaar leren.

### Visie / Missie

**We willen een school zijn op de toekomst gericht, met aandacht voor eigenaarschap.**

### Personeel

**Veiligheidsbeleid:** in 2018 is een R&I afgenomen en zijn alle plannen bijgesteld. Waaronder het Veiligheidsplan.

**Professionele Cultuur & Scholing:** in 2018 is er een 0 meting geweest m.b.t. professionele cultuur. Het team heeft afspraken geformuleerd en vastgelegd.

**Klassenbezoek:** er wordt gewerkt met het observatiesysteem Kapablo en 2x per jaar zijn er flitsbezoeken. **Scholing** gebeurt zowel op teamniveau als individueel n.a.v. de functioneringsgesprekken.

### Identiteit

**Levensbeschouwelijk:** we zijn een christelijke school die openstaat voor iedereen die de christelijke waarden en normen respecteert. In alle groepen wordt gewerkt met 'Kind op Máandag'. De Bijbelverhalen komen in een cyclus van 2x 4 jaar voorbij. De christelijke feesten worden gevierd. Aan feesten van andere culturen wordt aandacht geschonken.

**Onderwijskundig:** we willen werken op een manier waarbij er aandacht is voor ieders talent. Daarbij vinden we samenwerkend leren m.b.v. coöperatieve werkvormen erg belangrijk.

## Schoolplan 2019-2023



Leren met hoofd, hart  
en handen

### Bedrijfsvoering / ICT

In het onderwijs zijn digitale middelen niet meer weg te denken. In 2018 is Stichtingsbreed geïnvesteerd in Chromebooks en iPads. In 2019 worden de digiborden vervangen door Touchscreens Tv's.

Er wordt gezocht naar mogelijkheden om het klassikaal ingerichte onderwijs om te buigen naar zelfstandig werken op verschillende werkplekken.

### Onderwijs & Kwaliteit / Kwaliteitszorg

**Onze ambities voor de periode 2019-2023 zijn:**

**Gepersonaliseerd leren:** portfolio en kindgesprekken. Het exterieur van het portfolio is vastgesteld. Vanaf 2019 wordt gewerkt aan het interieur (inrichting map) en implementatie.

**Toekomstgericht Onderwijs:** aandacht voor de 21ste eeuw vaardigheden, zoals samenwerkend leren, kritisch denken, mediawijsheid etc.

**Talentonderwijs:** Tjongertalent en hoogbegaafdheid krijgen steeds meer vorm.

**Passend Onderwijs:** het leerproces (ontwikkeling gekoppeld aan leerdoelen) van leerlingen inzichtelijk volgen, ook voor de ouders. We zeten hiervoor de HGPD gesprekken. In.

**Didactisch handelen:** in de komende 4 jaar worden de indicatoren van het observatiesysteem Kapablo systematisch met het team besproken. De Instructie (indicator 2) staat daarbij voorop.

**Schoolklimaat en veiligheid:** Alle leerkrachten, directeur en IB-er zijn geschoold op gebied van huiselijk geweld en kindermishandeling. Ouders zijn op de hoogte van de **meldcode**. De school werkt met de **Kanjertraining**. Alle leerkrachten zijn hiervoor geschoold en bijschoold. Naast het pestprotocol komt er ook een protocol 'Omgaan met grensoverschrijdend gedrag'.

**Doorgaande lijn rekenen:** alle leerkrachten hebben de cursus 'Met Sprongen Vooruit' gevolgd. De bijbehorende materialen worden m.b.v. de rekenkalender ingezet.

**Doorgaande lijn Muziek:** vanaf schooljaar 2019-2020 wordt in alle klassen gewerkt met de leerlijnen 123ZING.

**Kunst & Cultuur & Duurzaamheid:** we volgen hiervoor het programma van 'De Veerkieker'.

**Leesbevordering:** we zijn sinds 2018 een BOS school en zijn bezig met een leesbeleidsplan.